



Etats généraux de l'installation et de la transmission en élevage en Gâtine

Palais des congrès – Mardi 15 janvier 2008





Atelier A

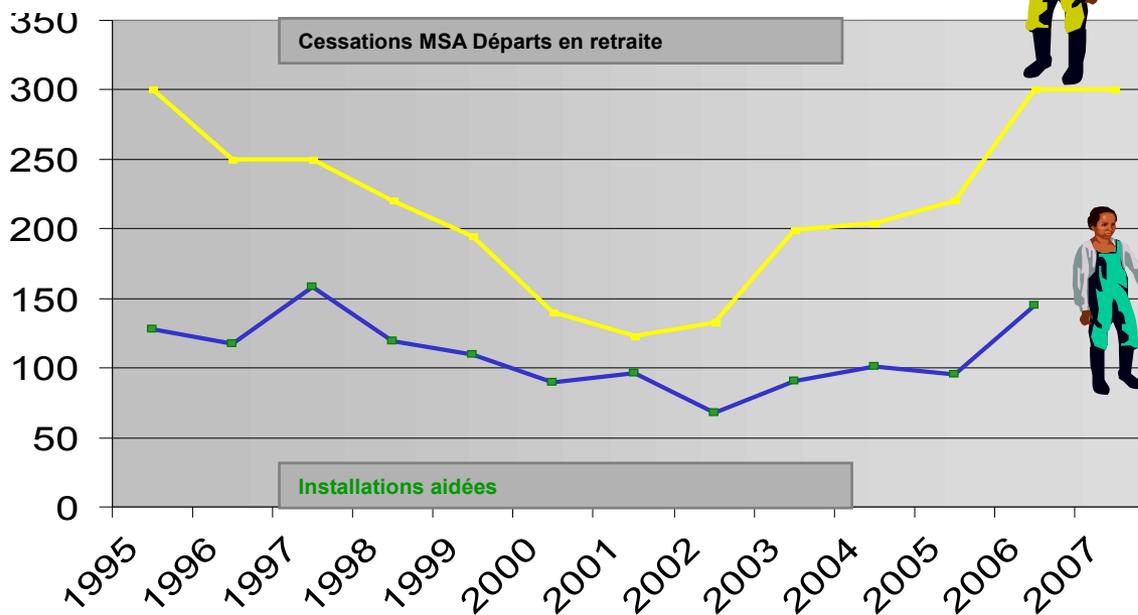
Le renouvellement des actifs



Éléments de constat

Une diminution du nombre d'actifs agricoles :
en 1988 → 2000 → 2005

Evolution des installations aidées/ cessations MSA

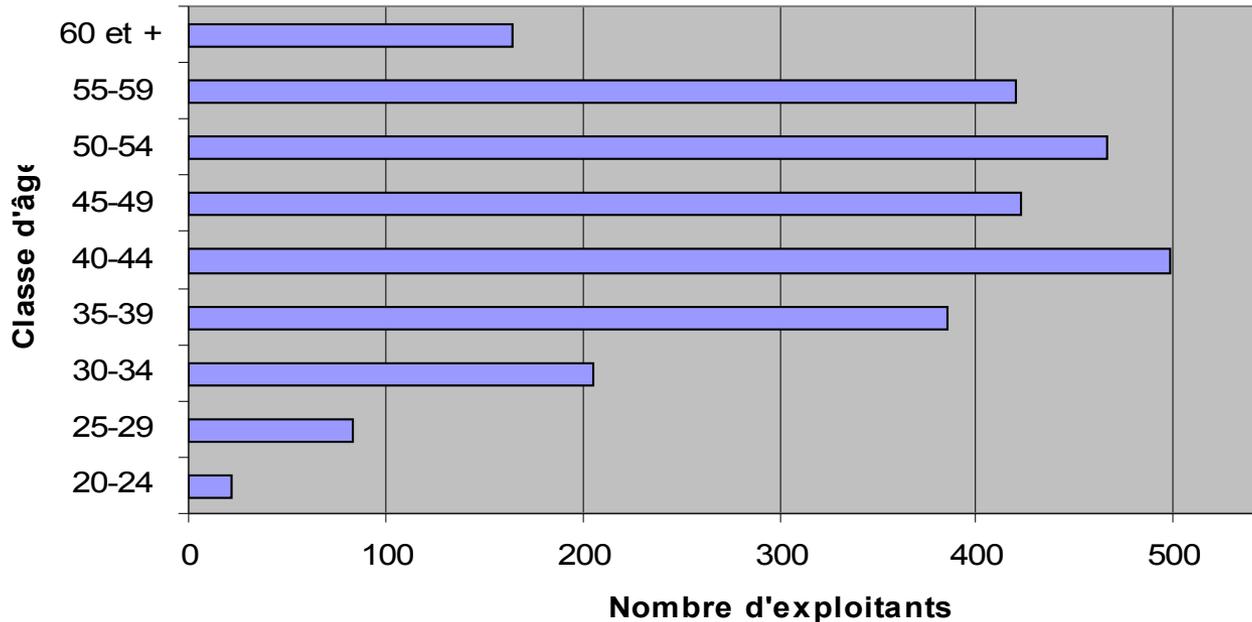




Éléments de constat

Un vieillissement de la population agricole

Graphique 1 : Pyramide des âges à l'échelle du Pays de Gâtine



Éléments de constat

- Les départs sont liés à l'âge moyen des chefs d'exploitation.
- La génération du baby boom arrive à l'âge de la retraite.
- Entre 2005 et 2008 un nombre important de départ : environ 100 départs par an en Gâtine



Éléments de constat

Le renouvellement des actifs agricoles dépend de :

- L'installation de fils ou filles d'agriculteurs
- L'intégration de chefs d'exploitation hors cadre familial
- L'embauche de salariés agricoles



Enjeux

Transmettre un capital d'exploitation de plus en plus important

- Taille et valeur des troupeaux
- Investissements importants en bâtiments et matériel (causes : agrandissement, environnement, normes bien-être...)
- Hausse de la valeur du foncier



Enjeux

- Attractivité du métier,
- Intégration de nouveaux actifs
 - dans un cadre familial ou hors cadre,
 - chefs d'exploitation ou salariés

dans les exploitations agricoles et dans sur territoire.

- Un partenariat actif (filières collectivités locales, organismes professionnels...)



Enjeux pour le territoire

- Maintien des populations en zone rurale
- Maintien de bassins de production importants
- Présence des unités de transformation sur le territoire



Les interrogations

- Comment faciliter la reprise de capitaux ?
- Comment sensibiliser les futurs cédants et anticiper la transmission ?
- Comment attirer de nouveaux candidats à l'installation ?





Les pistes d'action identifiées en atelier





Mobilisation de tous les partenaires pour sensibiliser les cédants



- Implication des collectivités locales
- Implication des groupements, filières
- Implication des organisations agricoles
- Implication des agriculteurs (voisins, CUMA...)



Un message commun : anticiper sa transmission





Maintenir et renforcer les partenariats entre les acteurs (filières, opa, collectivités)



- Développer des actions communes
- Mobiliser les outils existants
- Valoriser des expériences réussies ou non



Des actions renforcées auprès des cédants

- Accompagner les cédants dans la construction de leur projet de transmission : réaliser un travail d'anticipation, notamment auprès des propriétaires
- Travailler sur une approche directe personnalisée : rencontres entre cédants, lettres d'informations spécifiques à ces publics
- Encourager les cédants motivés pour céder à un jeune



Des actions pour faciliter la transmission du capital

- Encourager la location des terres
- Encourager la mise en place de dispositifs innovants :
 - recours au bail à cheptel,
 - location de bâtiments avec achat différé,
 - achat de matériel en commun
- Maîtrise de l'investissement : choix de l'atelier de production, équipement matériel d'occasion...
- Implication des acteurs des filières et des groupements de producteurs : diagnostics sanitaires, garanties technico-économiques, garanties de contrats d'achats...



Encourager le recours à l'emploi salarié, notamment partagé

- Un emploi salarié peut-être une passerelle, un tremplin à l'installation : expérience professionnelle, intégration et découverte de l'exploitation à reprendre.
- Il peut favoriser le maintien du potentiel de production chez les cédants.
- Il peut développer une dynamique d'échanges entre agriculteurs - cas des emplois partagés.



Réflexion autour de la mise en place de groupements d'employeurs

- Dynamique de groupe autour de l'emploi
- Accueil de jeunes actifs au sein d'un groupe, d'un réseau
- Accueil de jeunes actifs sur des exploitations qui pourront être cédées un jour
- Travail sur l'organisation du travail – la possibilité de se faire remplacer, de pallier à une main d'œuvre familiale vieillissante
- Soutien dans les dernières années d'exploitations
- Transfert de connaissances techniques



Les clés de la réussite

PAS UNE SOLUTION

Un bon partenariat cédant / repreneur

Un bon partenariat filières, organisations professionnelles agricoles, collectivités locales





Merci de votre attention

