

Atelier B

L'image du métier



Palais des congrès – Mardi 15 janvier 2008

Eléments de constat

- Une activité qui tend à ressembler aux autres (horaires, conditions de travail,...) mais qui garde ses particularités (« métier passion », à domicile.)
- l'image du métier évolue positivement :
 - liberté d'organisation,
 - ouverture vers la société marquée par l'épouse qui travaille de plus en plus à l'extérieur
 - développement d'une diversité des systèmes : « image plurielle »
- Une profession qui attire aujourd'hui des salariésMais des atouts encore mal exploités



Eléments de constat

- Un métier avec trop de contraintes et d'incertitudes
- Une charge de travail
- Une profession qui peut demander de forts investissements



Les enjeux



- Meilleure reconnaissance de l'agriculture et une image positive du métier particulièrement sur le territoire de gâtine
- Qualité d'amélioration des conditions de travail
- Présenter l'agriculture comme un secteur porteur d'emplois



Les pistes d'actions

Renforcer et coordonner des actions de communication existantes auprès des primaires et collégiens

- prendre comme support le produit agricole, mais aussi les thématiques du paysage, de l'environnement
- s'appuyer sur des témoignages d'agriculteurs et des visites de terrain...
- organiser un forum des métiers avec les autres secteurs d'activité



Les pistes d'actions

Sensibiliser le grand public à l'initiative des agriculteurs

- Organiser une journée festive avec le voisinage pour créer du dialogue
- Accompagner les initiatives existantes reposant sur des activités culturelles (soirée hip hop, cirque, slam,...) ou autres, en terme de communication, montage financier, appui technique et animation pour de nouveaux projets....



Les pistes d'actions

Communiquer auprès des organismes spécialisés dans la recherche d'emploi et de l'orientation

- Mieux faire connaître la diversité des métiers de l'agriculture et les besoins localement
- Informer sur les aspects juridiques agricoles
- *Pour une meilleure lisibilité et plus de partenariat*



Les pistes d'actions

Identifier et faire connaître les moyens pour améliorer les conditions de travail

- Pas uniquement les GAEC, mais les groupements d'employeurs, les Cuma, l'entraide...
- Communiquer positivement sur la réalité des employeurs (contrats souples...)



Les pistes d'actions

Proposer un accompagnement des porteurs de projet

Suivant les besoins des candidats :

- Un ou des référents locaux au cours de l'installation ou en post-installation pour des appuis techniques, économiques,...
- Pour les hors cadre familial et cadre familial



Les pistes d'actions

Faire connaître les nombreux projets dits « innovants » sur le territoire de la Gâtine

- Elaboration d'une liste recensant ces projets
- Mieux communiquer et renforcer l'accompagnement réalisés pour ces projets, et ces techniques
- Sensibiliser les cédants à la transmission pour ces types de projet



Les pistes d'actions

« Un parcours à l'installation » en cours de rénovation...

- Proposer des formations complémentaires (OPA, groupements,....) à monter suivant les besoins des jeunes au cours de l'installation ou en post-installation
- Donner une meilleure lisibilité des étapes à l'installation et des différents intervenants pour les porteurs de projets





Merci de votre attention

